



**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA CV. KARINA JAYA DEMAK**

Oleh :

MAILACHUSNIAH

NIM. 201311291

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2017



**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. KARINA
JAYA DEMAK**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang
pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Oleh :

MAILACHUSNIAH

NIM. 201311291

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2017


**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. KARINA
JAYA DEMAK**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Telah mendapat persetujuan pada tanggal...

Kudus,.....2017

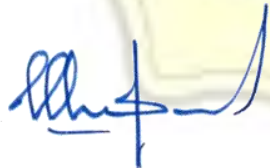
Mengetahui,
Ketua Proghi


(Agung Subono, SE, Msi)
NIDN. 0520017602

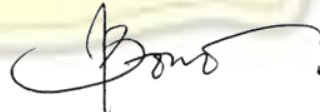
Pembimbing I


(Dr.H.Mochammad Edris, Drs, MM)
NIDN. 0618066201

Mengetahui,
Dekan


(Dr. H. Mochammad Edris,Drs,MM)
NIDN. 0618066201

Pembimbing II


(Agung Subono, SE, Msi)
NIDN. 0520017602

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

1. Allah dulu dan Allah selalu
2. Maka bersabarlah kamu seperti orang-orang yang mempunyai keteguhan hati dari rasul-rasul telah bersabar dan janganlah kamu meminta disegerakan (azab) bagi mereka. Pada hari mereka melihat azab yang diancamkan kepada mereka (merasa) seolah-olah tidak tinggal (di dunia) melainkan sesaat pada siang hari. Inilah suatu pelajaran yang cukup, maka tidak dibinasakan melainkan kaum yang fasik. (Al-Ahqaf: 35).

Persembahan :

1. Kedua orang tuaku Suhud dan Niswatul Choiriyah yang selalu berjuang dan mendokan anaknya tanpa rasa lelah.
2. Adikku Burhanuddin Choiruz Zaqi yang tersayang.
3. Mohammad Fandhi Abdurrochman yang selalu memotivasi.
4. Teman-teman pondok Al- Faiz yang tercinta Hera, Nia, Salma, Leli, Erna, Asna, Iin, Putri, Bela.
5. Teman-teman KKN Wilalung 2017.
6. Teman-teman Manajemen Ekonomi UMK angkatan 2013.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur senantiasa penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis diberikan kelancaran dalam menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Karina Jaya Demak”**. Sholawat serta salam tak lupa kita haturkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW yang kita nanti-nantikan syafa’atnya di Yaumul Qiyamah.

Skripsi ini disusun sebagai satu syarat untuk memperoleh gelas Sarjana Ekonomi (S1) di Universitas Muria Kudus. Dalam penyusunan skripsi ini tak lepas dari bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih atas bantuan dan bimbingan yang tulus terutama kepada :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus sekaligus sebagai dosen pembimbing I yang telah memberikan arahan, saran dan motivasi kepada penulis hingga terselesainya skripsi ini.
2. Bapak Noor Azis, SE, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus.
3. Bapak Agung Subono, SE, Msi selaku dosen Fakultas Ekonomi sekaligus dosen pembimbing II yang telah memberikan arahan, saran, dan motivasi kepada penulis hingga terselesainya skripsi ini.

4. Seluruh staf pengajar dan karyawan di Program Studi Manajemen Ekonomi Universitas Muria Kudus.
5. Bapak, Ibu, adik tercinta yang telah memberikan kasih sayang, motivasi dan doa-doa yang tulus dan tanpa terputus.
6. Mochammad Fandhi Aburrochman yang selalu memotivasi.
7. Teman-teman Al-Faiz yang tercinta Hera, Salma, Erna , Nia, Asna, Leli, Dek Iin, Dek Putri, Dek Bela.
8. Teman-teman KKN Wilalung 2017.
9. Teman-teman di Manajemen Universitas Muria Kudus.
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkn satu persatu yang turut membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga ALLAH SWT memberikan balasan yang setimpal atas bantuan yang telah diberikan kepada penulis. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, maka penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari semua pihak.

Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat khususnya bagi penulis dan untuk kepentingan pembaca pada umumnya.

Kudus, Agustus 2017

Peneliti

Mailachusniah
NIM.201311291

ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. KARINA JAYA DEMAK

Nama : Mailachusniah
NIM. 2013 11 291

Pembimbing: 1. Dr. H. Mochammad Edris Drs, MM
2. Agung Subono, SE, MSi

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN

ABSTRAK

Kinerja karyawan sangatlah berperan penting dalam suatu keberlangsungan perusahaan. Kinerja karyawan akan muncul apabila gaya kepemimpinan, kompensasi, dan motivasi sebagai salah satu faktor yang mempengaruhinya dapat dilaksanakan sesuai dengan kebijakan. CV. Karina Jaya Demak sebagai lokasi penelitian. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 150 karyawan. Sampel penelitian sebanyak 109 responden dengan metode *proposive sampling*. Pengumpulan data menggunakan kuesioner, wawancara, dokumentasi. Pengolahan data menggunakan *editing*, *coding*, *scoring*, dan *tabulating*. Uji instrumen dengan uji validitas dan reliabilitas. Analisis data menggunakan deskriptif, metode analisis statistik meliputi regresi linier berganda, uji t (uji parsial), uji F (uji berganda), analisis koefisien determinasi (*Adjust R Square*).

Hasil penelitian menyimpulkan bahwa gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara berganda atau bersama-sama gaya kepemimpinan, kompensasi, dan motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Gaya kepemimpinan, kompensasi, motivasi, kinerja karyawan.

***ANALYSIS OF EFFECT LEADERSHIP STYLE, COMPENSATION, AND
MOTIVATION TO EMPLOYEES PERFORMANCE AT CV. KARINA JAYA
DEMAK***

Nama : Mailachusniah
NIM. 2013 11 291

Pembimbing : 1. Dr. H. Mochammad Edris, Drs, MM
2. Agung Subono, SE, MSi

***MURIA KUDUS UNIVERCITY
FACULTY OF ECONOMIC MANAGEMENT STUDY PROGRAMS***

ABSTRACT

Employee performanve is very important role in a company's sustainability. Employee performance will arise if the leadership style, compensation, and motivation as one of the factors that influence it can be implemented in accordance with the policy. CV. Karina Jaya Demakas a research location. The population in this study is 150 1employees. The sample of research is 109 respondents with method of proposive sampling. Data collection using questionnaires, interviews, documentation. Data proccesing using, editing, coding, and tabulating. Instrument test with validity and reliability test. Data analysis using descriptive, statistical analysis method include multiple linear regression, t test (partial test), F test (multiple test), coefficient of determination analysis (Adjust R Square).

The result of this research concludes that leadership style has a significant positive effect on employee performance, compensation has a significant positive effect on employee performance, compensation has a significant positive effect on employee performance, motivation has negative effect and not significant to employee performance. Multiple or joint leadership style, compensation, and mtivation have a significant positive effect on employee performance.

Keywords: *Leadership style, compensation, motivation, employee performance*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
RINGKASAN/ABSTRAKSI.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I.PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup.....	4
1.3 Perumusan Masalah	4
1.4 Tujuan Penelitian	5
1.5 Manfaat Penelitian	6
BAB II.TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Gaya Kepemimpinan.....	7
2.2 Kompensasi	10
2.3 Motivasi	14
2.4 Kinerja Karyawan	17
2.5 Penelitian Terdahulu	22

	Halaman
2.6 Kerangka Pemikiran	27
2.7 Hipotesis.....	28
BAB III. METODE PENELITIAN	29
3.1 Rancangan Penelitian	29
3.2 Variabel Penelitian	29
3.3 Jenis dan Sumber data	34
3.4 Populasi dan Sampel	34
3.5 Pengumpulan data	35
3.6 Pengolahan data	37
3.7 Uji Instrumen data.....	38
3.8 Analisis data	42
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	48
4.1 Gambaran umum obyek	48
4.2 Deskripsi identitas responden	53
4.3 Analisis data	55
4.4 Pembahasan.....	60
BAB V. KESIMPULAN & SARAN	67
5.1 Kesimpulan	67
5.2 Saran.....	68
DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.5 Tinjauan Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3.1 Hasil uji validitas variabel gaya kepemimpinan	39
Tabel 3.2 Hasil uji validitas variabel kompensasi.....	40
Tabel 3.3 Hasil uji validitas variabel motivasi	40
Tabel 3.4 Hasil uji validitas variabel kinerja	40
Tabel 3.5 Hasil uji reliabilitas	42
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	53
Tabel 4.2 Pendidikan Terakhir Responden	54
Tabel 4.3 Masa Kerja Responden	54
Tabel 4.4 Hasil Uji Refresi Berganda	55
Tabel 4.5 Hasil Uji F.....	58
Tabel 4.6 Koefisien Determinasi	59

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	27
Gambar 2.2 Struktur Organisasi.....	50

